

ГБУ «Центр занятости населения  
г. Альметьевска»

регистрационный № 1218

от « 26 » 08 2024 г.

касаева, Бакирова А.В.  
(должность, ФИО, подпись регистратора)



### Дополнительное соглашение № 1

**к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида «Голбакча» с. Кульшарипово»  
на 2024-2026 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 1 от «26» августа 2024 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Голбакча» с. Кульшарипово» на 2024-2026 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида «Голбакча» с. Кульшарипово» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида «Голбакча» с. Кульшарипово», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Илалтдиновой Р.А.; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Голбакча» с. Кульшарипово», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Шайхулисламовой Г.Р., именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Настоящим соглашением вносятся изменения в приложение № 11 «Правила внутреннего распорядка МБДОУ «Д/с «Голбакча» с.Кульшарипово»

#### **В разделе 6 «Служебные командировки».**

1. П. 6.4.5. «Денежный аванс может быть выдан следующими способами:

- наличными из кассы учреждения;
- путем перечисления на банковскую карту работнику. В качестве таких карт могут быть использованы карты, открытые учреждением для осуществления расчетов с подотчетными лицами в соответствии с Приказом Казначейства РФ от 15.05.2020 N 22н, а также "зарплатные" карты работников».

**В разделе 7.2. «Дополнительные оплачиваемые выходные дни».**

1. П.7.2.1. «В соответствии со ст. 262 ТК РФ работнику, имеющему ребенка – инвалида, ежемесячно предоставляется 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня.

Однократно в течение календарного года работнику, имеющему ребенка-инвалида, по его письменному заявлению предоставляется до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение, которых он имеет в этом календарном году.

Заявление о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней в связи с уходом за ребенком-инвалидом с приложением необходимых документов, работник обязуется согласовать с работодателем до 25 числа месяца, предшествующего месяцу предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В случае использования работником более 4(четырёх) дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, дата предоставления выходных дней, заявление о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней согласовывается с работодателем не менее чем за 1 (один) месяц до даты предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Условия и порядок предоставления работнику дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми- инвалидами устанавливается Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023г.№ 714».



Заведующая МБДОУ «Д/с  
«Голбакча» с. Кульшарипово»  
РА Илалтдинова

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Г.Р.Шайхулисламова

«26» августа 2024 г.